|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Description: Logo BARU UMB 25% | **RANCANGAN PEMBELAJARAN****PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI****FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS** |  Q |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| No. Dokumen | **061.423.4.70.00** | **Distribusi** |
| Tgl. Efektif | 01 Desember 2013 |  |  |  |  |  |  |

**Judul Mata Kuliah : MSDM Semester : VII**  **Sks :** 3 **Kode : 31002**

**Dosen/Team Teaching :**

1. Dra. Evawati Khumaedi, M.Si.
2. Daru Asih, SE, M.Si.

**Diskripsi Mata Kuliah :**

1. Mata Kuliah ini merupakan mata kuliah pilihan di jurusan akuntansi (S1)
2. Mata Kuliah ini diambil setelah lulus mata kuliah Pengantar Bisnis
3. Setelah mengambil mata kuliah ini mahasiswa mampu menjelaskan keterkaitan MSDM dalam suatu perusahaan dimulai dari rekruitmen sampai dengan sepration.

**Kompetensi :**

Memahami fungsi manajerial dan fungsi operasional MSDM untuk dapat mengelola sumber daya manusia dalam organisasi bisnis maupun non bisnis.

| **Minggu Ke \*** | **KEMAMPUAN AKHIR YANG DIHARAPKAN \*** | **BAHAN KAJIAN/MATERI PEMBELAJARAN\*** | **BENTUK** **PEMBELAJARAN\*** | **KRITERIA PENILAIAN****(Indekator)\*** | **BOBOT NILAI** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Mampu memahami kontrak perkuliahan dan aktif berdiskusiMempresentasikan Peranan Strategis ruang lingkup manajemen Sumber Daya Manusia  | kontrak dan system perkuliahan.Peranan strategis manajemen sumber Daya Manusia | Ceramah,Pembagian tugas |  |  |
| 2 | Mampu menjelaskan dan mengindentifikasi Globalisasi SDM | Globalisasi SDM | Ceramah & Small group discussion | - Kemampuan berkomunikasi, - Kelengkapan & Kebenaran penjelasan  | 2,5% |
| 3 | Mampu memahami proses pengadaan karyawan | Pengadaan Karyawan | Ceramah & Small group discussion | - Kemampuan berkomunikasi,- Ketepatan penyerahan makalah - Pengadaan Karyawan. | 5 % |
| 4 | Mampu menjelaskan dan menganalisa proses Perencanaan Personel Dan Perekrutan SDM | Perencanaan personel dan Perekrutan SDM | Ceramah & Small group discussion  | - Kemampuan berkomunikasi, - Ketepatan penyerahan makalah, - Kerjasama | 2,5 % |
| 5 | Mampu menjelaskan dan mempresentasikan Proses Pengujian dan Seleksi Karyawan | Pengujian dan Seleksi karyawan | Ceramah, Small group discussion  | - Kemampuan berkomunikasi,- Ketepatan penyerahan makalah - Pengujian dan Seleksi Karyawan | 5 % |